

**RAPPORT
ANNUEL
2008-2009**

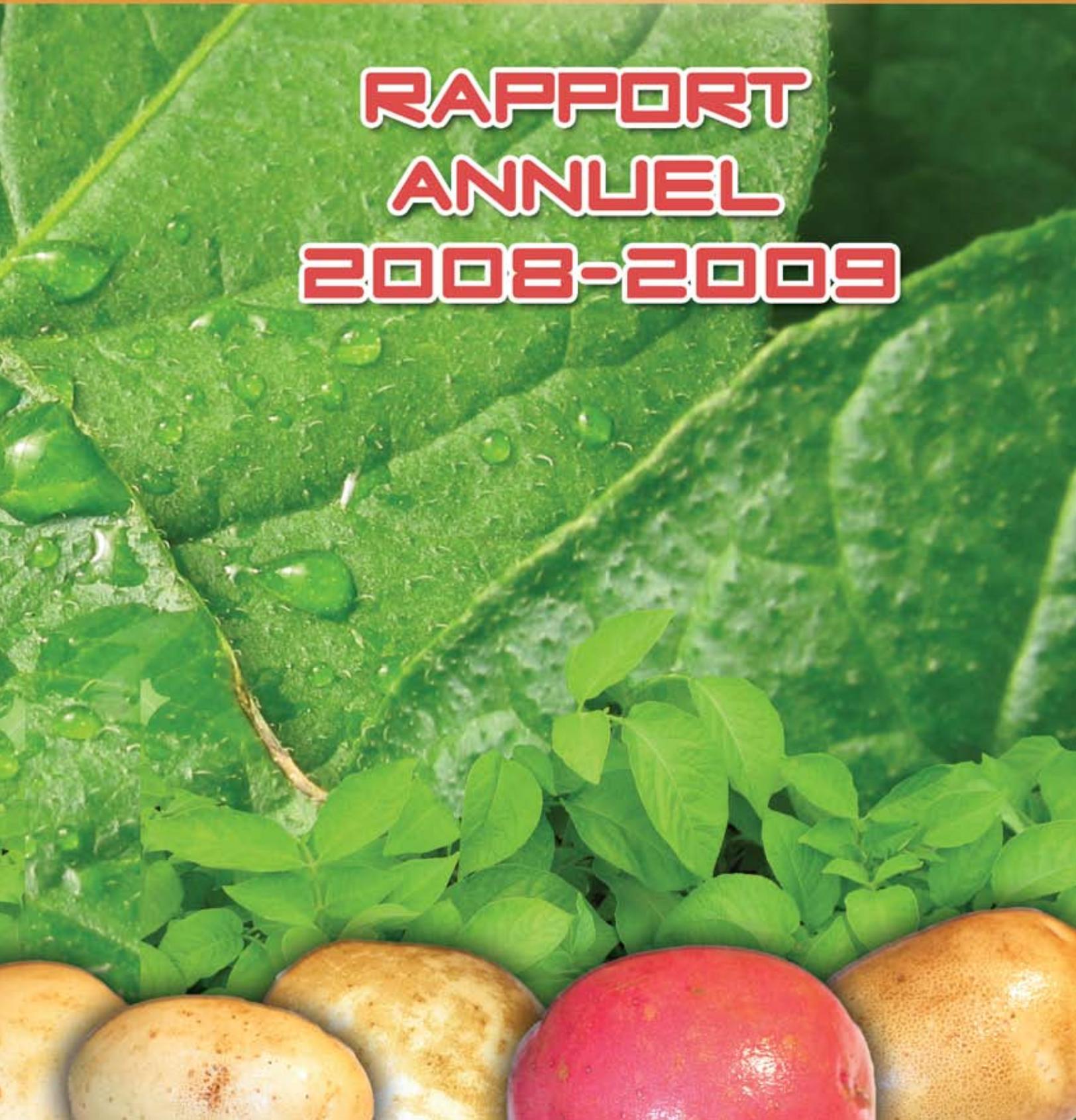
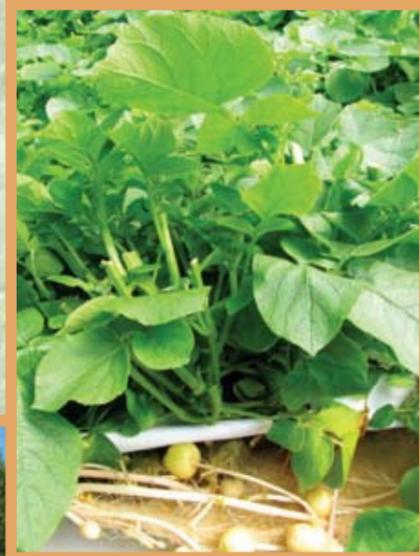


TABLE DES MATIÈRES

MOT DU PRÉSIDENT	4
CONSEIL D'ADMINISTRATION	5
PORTAIT DES SEMENCES ÉLITE DU QUÉBEC	6
Mission	
Vision	
Valeurs	
Visionnaire	
Intégrité	
Confiance et transparence	
PORTRAIT DE LA PRODUCTION	7
Tout d'abord en termes de production	
En termes de coordination du secteur	
PORTRAIT DE LA DERNIÈRE ANNÉE	8
Constat	
Finance	
Récolte	
Actifs	
Ressources humaines	
Actions	
Finance	
Récoltes	
Actifs	
Diversification des revenus	
L'avenir des SEQ	
Ressources humaines	
PORTRAIT DES RESSOURCES HUMAINES	10



MOT DU PRÉSIDENT



Au cours de la période 2004-2008, les Semences Élite du Québec (SEQ) se sont imposées comme un intervenant majeur dans le secteur de la semence. Les objectifs alors fixés de production ainsi que de promotion et de développement de nouveaux marchés ont été atteints.

L'année 2008 ne fut toutefois pas de tout repos. Le départ de trois ressources humaines jumelé aux difficultés financières majeures ont eu des impacts importants sur la survie même de l'entreprise. Afin de redresser la situation, un plan de développement sur cinq (5) ans a été adopté par le conseil d'administration.

Les SEQ ont décidé de voir grand. Une vision se devait toutefois d'être développée afin de guider les Semences Élite du Québec dans ses actions. Elle se traduit comme suit : *devenir la référence au Québec au niveau de la pomme de terre de semence de 1^{re} génération.*

Pour parvenir à cette réalité, plusieurs enjeux considérables ont été identifiés.

- Produire des semences pour combler les besoins de nos clients.
- Effectuer un redressement et acquérir une autonomie financière.
- Produire des pommes de terre de semence d'un niveau de qualité supérieure répondant à des normes phytosanitaires élevées.
- S'assurer d'avoir des ressources humaines compétentes.
- Le nématode doré.

Les SEQ veulent être reconnues pour leur haut niveau d'expertise et pour ce faire, l'organisation désire maintenir et accroître sa crédibilité et ainsi devenir un acteur important dans la lutte au nématode doré.

De plus, dans les prochaines années, les SEQ miseront sur le développement de leurs effectifs pour assurer une stabilité à l'organisation et pour être reconnues pour leurs ressources humaines compétentes.

La production d'un plus grand volume de tubercules nucléaires de même que l'ajout de serres hydroponiques à l'été 2009 permettront d'atteindre les objectifs fixés au plan de développement.

La grande superficie des terres des SEQ de même que ses caractéristiques en font un emplacement de choix pour développer une autre production en son sein. Une étude de faisabilité sera octroyée à une entreprise spécialisée dans le domaine de la canneberge pour le développement d'une cannebergière. À la suite de ce rapport, les administrateurs auront à décider s'ils vont de l'avant ou non dans cette voie.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Pierre Chouinard, président, Fédération des producteurs de pommes de terre du Québec

Louise Durand, vice-présidente, la Corporation municipale du village de Pointe-aux-Outardes

Guy Simard, secrétaire, Centre local de développement de Manicouagan

Jean Martel, trésorier, Propur inc.

Georges-Henri Gagné, MRC de Manicouagan

Daniel Goulet, La Patate-Lac-Saint-Jean

Jean-Marie Lafrance, Distribution Proplant inc.

Serge Poussier, ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec

Alain Côté, ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec

Comme vous pourrez le constater, à la lecture du rapport annuel, beaucoup d'actions ont été entreprises au cours de la dernière année. Ce travail n'aurait pu se faire sans le fruit de l'effort de plusieurs partenaires impliqués et d'administrateurs dévoués à la réussite des Semences Élite du Québec. Je tiens à remercier particulièrement monsieur Guy Simard, directeur au CLD de Manicouagan, dont sa participation au plan de redressement a été capitale pour l'organisation. Il a su mobiliser les partenaires régionaux autour du projet de mise à niveau. Je tiens, de la même façon, à remercier madame Louise Durand, mairesse de Pointe-aux-Outardes, pour sa collaboration durant la dernière année et principalement en regard avec l'entente que nous avons conclue avec la municipalité.

Finalement, je désire remercier le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ), pour le soutien financier capital aux Semences Élite du Québec de même, que l'ensemble de nos partenaires que sont la Fédération des producteurs de pommes de terre du Québec, Distribution Proplant, la municipalité régionale de comté de Manicouagan, La Patate Lac-Saint-Jean et Propur, pour leur implication.

Nous désirons positionner les Semences Élite du Québec comme un joueur incontournable au Québec et à l'extérieur du Québec. La dernière année a permis de se restructurer, l'année en cours permettra de se doter d'infrastructures pour atteindre nos objectifs. Semons ensemble les tubercules de demain afin d'offrir un avenir fertile en expertise et rentable aux Semences Élite du Québec.

Pierre Chouinard



PORTAIT DES SEMENCES ÉLITE DU QUÉBEC

MISSION

Être le chef de file de l'industrie québécoise de la semence de pommes de terre en concertation avec les différentes ressources du milieu;

Fournir aux producteurs de semence du Québec des semences certifiées, de première génération, de qualité, en variété et en quantité pour répondre à leurs besoins;

Supporter l'industrie de la semence par la recherche de nouveaux marchés, l'identification d'opportunités d'affaires et le développement d'échanges et de relations d'affaires entre les différents partenaires liés à cette industrie québécoise.

VISION

Devenir la référence au Québec au niveau de la pomme de terre de semence de 1^{re} génération.

VALEURS

Visionnaire

Une organisation qui est visionnaire permet d'anticiper les changements qui surviendront dans le futur, d'en évaluer les conséquences positives ou non, permettant à l'entreprise de maintenir son positionnement de leader dans l'industrie.

Intégrité

Nous croyons fermement que l'intégrité doit marquer toutes nos opérations commerciales. Nous agissons de manière intègre en tout temps afin de mériter et de préserver la confiance et le respect des clients, des fournisseurs, des collègues, des partenaires et de la collectivité.

Confiance et transparence

Toutes nos relations d'affaires doivent être fondées sur la confiance, soit l'assurance que les autres respecteront leur parole et que nous en ferons autant. Pour parvenir à établir un climat de confiance, nous devons communiquer de façon transparente avec les autres et leur fournir des renseignements exacts et opportuns.

PORTRAIT DE LA PRODUCTION

TOUT D'ABORD EN TERMES DE PRODUCTION

La production se situait aux environs de 5 000 quintaux dans les dernières années de gestion du MAPAQ. Les objectifs étaient ambitieux et on visait environ 25 000 quintaux. Cet objectif a été atteint lors de la saison de production 2006. De plus, un important travail a été réalisé afin d'ajuster les variétés produites au besoin des producteurs du Québec. La production en champs est maintenant multipliée par quatre.

En 2004, la Russert Burbank représentait plus de 60 % des quantités récoltées. Depuis, ce pourcentage n'a cessé de diminuer. Pour l'année 2008, il devrait se situer aux environs de 1 %. Cet ajustement a permis de mieux répondre aux besoins des producteurs. Toutefois, entre la décision de production du matériel nucléaire et la production d'Élite 2, il s'écoule 4 ans. De plus, les SEQ ont implanté un système hydroponique pour la production de mini-tubercule, permettant d'augmenter la capacité de production et de réduire de façon très importante les coûts de production par unité.

Les SEQ produisent un nombre important de variétés à faible volume dans le but de répondre aux besoins des producteurs du Québec et de soutenir la base de l'industrie de la pomme de terre au Québec. Toutes ces variétés ne sont pas justifiables d'un point de vue économique, mais l'organisation s'est donné une obligation morale de les supporter. Mentionnons qu'à la récolte 2008, c'est 52 variétés différentes qui ont été récoltées en champs. Pour l'année 2009, c'est 80 variétés qui vont être plantées en champs et 48 variétés en tubercules nucléaires.

EN TERMES DE COORDINATION DU SECTEUR

Un bout de chemin a été parcouru depuis lors. Le conseil d'administration des SEQ, où siègent la Fédération des producteurs de pommes de terre du Québec (FPPTQ) et les trois agences de commercialisation, a été une table importante en termes de coordination. Plusieurs

orientations ont été prises dans l'intérêt de l'ensemble des partenaires de l'industrie.

- Une image commune « PSQ » : afin de promouvoir la pomme de terre de semence du Québec, tant au Québec que sur les marchés hors Québec, l'ensemble des producteurs ont décidé de réaliser une promotion commune de la pomme de terre de semence du Québec. Un logo PSQ a été développé et plusieurs outils promotionnels ont été préparés, notamment une pochette promotionnelle. Cette promotion générique est un signe concret de coordination et témoigne de la volonté des producteurs de faire front par rapport à la concurrence qui vient des autres provinces ou d'autres pays.
- Un programme de certification pour la pomme de terre de semence du Québec : Depuis, plusieurs années, les producteurs de pommes de terre de semence du Québec ont manifesté leur volonté de mettre en place un programme de certification de la pomme de terre de semence du Québec. Les SEQ se sont grandement impliqués dans différents comités pour la mise en place de ce programme qui a finalement pris son envol pour la production 2007. D'ailleurs pour la première année d'application du programme, les producteurs ont confié aux SEQ le rôle de registraire pour le programme.
- Les Semences Élite du Québec pour représenter l'industrie sur les marchés hors Québec : Les producteurs de semence du Québec ont également confié au SEQ le rôle de la mise en marché pour la semence du Québec pour les marchés hors Québec. Cette volonté commune permet aux producteurs de pommes de terre de semence du Québec de concurrencer des provinces ou des pays plus importants en termes de production. Les activités de promotion sont organisées conjointement et au meilleur coût possible.

PORTRAIT DE LA DERNIÈRE ANNÉE

Il y a eu beaucoup d'activités aux Semences Élite du Québec dans la dernière année. Pensons au départ de monsieur Nicholas Paillat, directeur général, de l'intérim effectué par le directeur du Centre de recherche Les Buissons (CRLB), le départ de monsieur Frédéric Darveau, responsable de la production, le départ de madame Sylvie Martel à la comptabilité, l'embauche de madame Josée Gagnon à titre de directrice de production et enfin la prise en charge de l'intérim à la direction générale par monsieur Pierre Chouinard.

CONSTAT

Les SEQ sont en très mauvais état tant au niveau financier qu'au niveau des ressources humaines. Un redressement financier majeur s'impose.

Certains dossiers ne sont pas réglés depuis plusieurs mois entraînant des difficultés à obtenir du financement nécessaire aux opérations. De plus, le dossier des taxes municipales et scolaires tarde à se régler.

Le départ des trois employés-cadres entraîne des difficultés d'opération.

Ressources humaines

ACTIONS

Finance

Des démarches ont été entreprises auprès du MAPAQ afin d'obtenir une première aide financière rapide pour aider et supporter l'organisation. Celle-ci fut accordée à la hauteur de 250 000 \$.

Les SEQ ont régularisé le dossier des taxes municipales et scolaires ce qui a permis au MAPAQ de rembourser les taxes des années 2007 et 2008.

De plus, une entente avec la municipalité est survenue, ce qui permet aux SEQ de recevoir sur cinq (5) ans 25 000 \$ par année pour supporter l'organisation dans son plan de développement. À la suite de cette entente, le financement de l'organisation a pu être complété.

Des rencontres ont été faites avec le MAPAQ afin d'assurer le financement des SEQ pour la prochaine année à la hauteur de 240 000 \$.

Les administrateurs ont adopté un plan de développement sur cinq (5) ans ainsi qu'un plan d'action. Un projet de mise à niveau est alors mis sur pied avec la collaboration du CLD de Manicouagan et d'autres organismes régionaux d'une valeur de 350 000 \$. Ceci permettra l'achat en outre, d'un tracteur, d'une arroseuse et de deux camions. La modification des serres hydroponiques prévue au plan de développement sera réalisée au cours de l'été 2009.

Ressources humaines

Des opportunités inattendues sont présentées aux SEQ durant la dernière année. La grande superficie que détiennent les Semences Élite du Québec permettrait la production de canneberges par conséquent, des rencontres ont été faites auprès d'acheteurs du Québec et des États-Unis. Une étude de faisabilité, sur la conception d'une cannebergière, a été octroyée à une firme de consultants et le rapport est attendu à la fin de l'été 2009.

Des représentations sont faites auprès des acheteurs existants et potentiels afin de conclure des partenariats. La récolte de pomme de terre de la saison 2008 est déjà vendue en totalité. Le carnet de commandes se porte bien et des discussions intéressantes sont en cours avec des acheteurs de première génération.

Récoltes

Récolte

Une récolte en quantité ainsi qu'en qualité de moyenne à faible seulement. De plus, le dossier d'assurance récolte pour l'année 2008 n'était pas réglé.

L'avenir des SEQ

L'équipe de production a été complétée et des rencontres d'employés ont été effectuées. Le but étant de les rassurer et leur expliquer les orientations et les décisions prises pour devenir le leader dans la production de pommes de terre de semence.

Actifs

Un projet de rapprochement avec le Centre de recherche Les Buissons et les SEQ est sur la table à dessin. Le mandat a été accordé à une firme de consultants afin qu'ils évaluent quelles structures juridique, organisationnelle, opérationnelle seraient les plus adaptées aux besoins. Ils effectueront également l'élaboration d'un plan stratégique adapté à la ou les nouvelles organisations.

Actifs

Beaucoup d'actifs se sont détériorés par conséquent, une mise à niveau s'impose.

PORTRAIT DES RESSOURCES HUMAINES

Une entreprise ne peut réussir sans l'apport de ses employés. Au fil des années, les Semences Élite du Québec ont su conserver leur personnel permanent et saisonnier. Malgré trois départs à des postes importants de l'organisation, des personnes qualifiées et motivées se sont greffées à l'équipe.

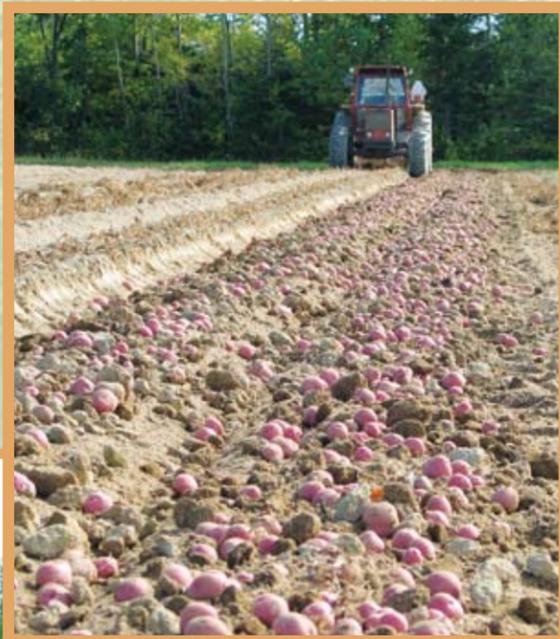
Madame Josée Gagnon a été embauchée à titre de directrice de production à l'automne 2008. Elle a fait un travail colossal depuis lors, car beaucoup de tâches n'avaient pas été réalisées depuis le départ du directeur général. Elle a repris les opérations et les relations avec les clients avec professionnalisme et rigueur.

Certains des employés aux Semences Élite du Québec sont avec nous depuis plusieurs années. Entre autres, madame Béatrice Hovington s'occupe de la production du matériel nucléaire (multiplication in vitro, bouturage, chambres de croissance, serres).

Les ouvriers saisonniers sont d'une importance capitale pour notre type d'entreprise. À ce titre, ils débutent avec le criblage et terminent la saison à la récolte. On y retrouve Angèle Hovington, Réjeanne Desbiens, Josée Gagnon, Yolande Marcil, Carmen Ross, Florent Chalifoux, France Lepage, Édith Dufour, Éric Bérubé, Nathalie Ross et André Lepage.

À la comptabilité, madame Sylvie Martel a quitté l'organisation à la fin de l'année 2008. Madame Linda Hovington assume à temps partiel cette fonction depuis le début de l'année.

Monsieur Pierre Chouinard assure la direction générale par intérim en plus de la présidence.





44, CHEMIN PRINCIPAL
POINTE-AUX-OUTARDES, QUÉBEC
CANADA
G0H 1M0

TÉL. : (418) 567-1221
WWW.SEMENCESELITE.QC.CA